



REKRUTACJA PRACOWNIKÓW, czyli idealnie dopasowany, idealnie dopasowana

WARSZTATY KOMPETENCYJNE Z GWARANCJĄ SKUTECZNOŚCI

Grupa docelowa: właściciele firm, dyrektorzy, managerowie, kadra zarządzająca

- **Data: 23.03.2016 r., Miejsce:** Częstochowski Park Przemysłowo-Technologiczny

- Ilość dni szkoleniowych: 1 dzień, od 09.00 – 17.30
- Koszt inwestycji: 1250 zł netto/osobę
- Ilość uczestników: 16-18 osób



Tematy przewodnie cyklu szkoleniowego :

1. Co widzimy, co uwzględniamy- czego nie widzimy w procesie rekrutacji, czyli jak unikać błędów rekrutacyjnych ? (Część I)
2. Jak wdrażać nowych pracowników ? (Część II)
3. Jak utrzymać najlepszych pracowników? (Część III)

**„ZEBRAĆ SIĘ RAZEM TO POCZĄTEK; RAZEM WYTRZYMAĆ
TO POSTĘP; PRACOWAĆ RAZEM - TO SUKCES.” HENRY FORD**

Uczestnicy szkolenia otrzymają 100% PAKIET wiadomości oraz praktycznych umiejętności pozwalających na samodzielnie przeprowadzanie profesjonalnych rekrutacji. Czy to możliwe w przeciągu 1 dnia szkoleniowego?

- ✓ Tak, ponieważ tylko zastosowanie profesjonalnych narzędzi rekrutacyjnych zmniejsza ryzyko błędnych decyzji zatrudnienia;



- ✓ Tak, ponieważ eksperci od rekrutacji właśnie dzięki takim narzędziom stają się ekspertami. Każdy przedsiębiorca wie, że do wykonania konkretnych zadań potrzebne są odpowiednie narzędzia;
- ✓ Tak ponieważ właśnie z rąk eksperta otrzymują wiedzę i dostęp do narzędzi rekrutacyjnych pozwalających na przeprowadzenie profesjonalnej rekrutacji nawet w małej firmie.

Czy udział w tym szkoleniu to opłacalna inwestycja?

- ✓ Tak, ponieważ inwestycja w szkolenie jest niewspółmiernie niska w stosunku do kosztów nietrafionych rekrutacji;
- ✓ Tak, ponieważ koszt wykorzystania narzędzi rekrutacyjnych jest zawsze jednorazowe i zawiera konsultacje Eksperta;
- ✓ Tak, ponieważ zdobywanie wiedzy z tego zakresu stanie się kluczowym elementem na zmieniającym się rynku pracy, który staje się rynkiem pracownika.

Program szkolenia obejmuje wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji miękkich oraz twardych :

- I. Poznanie własnego stylu pracy, zarządzania i komunikacji z wykorzystaniem Profilu persolog opartego na modelu D-I-S oraz K, licencjonowanego narzędzia szkoleniowego. Dzięki temu uczestnicy zrozumieją różnorodność charakterów (cech osobowości) własnych oraz pracowników oraz związane z tymi różnicami predyspozycje i talenty, które mają decydujące znaczenie w wykonywaniu pracy.
- II. Prezentacja studium przypadku pozwoli zrozumieć dlaczego subiektywne decyzje rekrutacyjne (Intuicyjne) są częściej nietrafne od tych, które uwzględniają osobowość pracownika oraz tzw. benchmark stanowiska pracy.
- III. Praca z narzędziami rekrutacyjnymi Profil zachowań persolog oraz Profil zatrudnienia persolog na podstawie realnego przykładu doboru asystentki/asystenta.
- IV. Cykl rekrutacji od wstępnego wyboru kandydatów, przez rozmowę kwalifikacyjną do testów kompetencyjnych w wersji online.
- V. Kwestie zakresu obowiązków w umowach, planów rozwojowych o cyklicznych rozmów z pracownikami.

Słowniczek pojęć i zagadnień z warsztatów:

1. Benchmark Profilu zatrudnienia persolog- graficzny wynik przedstawiający oczekiwania pracodawcy co do przyszłego pracownika na danym stanowisku pracy.
2. Poziom kompetencji - wynikający z Profilu persolog zestaw cech z obszarów: Elastyczność, Siła przebiccia, Kreatywność, Praca w zespole, Optymizm, Racjonalność, Decyzyjność
3. Dopasowanie do Benchmarku: zestawienie wyobrażeń kandydata o miejscu pracy na które aplikuje z oczekiwaniami pracodawcy oraz wynikiem testu cech osobowości kandydata.
4. Cechy deklarowane kandydata: chętnie podawane cechy, które deklarują kandydaci próbując odgadnąć oczekiwania pracodawców. Pracodawcy poddają te cechy z natury rzeczy subiektywnej ocenie.

... oraz wiele innych



SYLWETKA TRENERA

Artur Skucha - Master Trainer persolog®



Specjalizuje się w projektach związanych z rozwojem kompetencji kadry zarządzającej, projektami profesjonalizacji sprzedaży i obsługi klienta, rekrutacji oraz w audycie osobowościowymi stanowiskowym. Ekspert w zakresie strategii kierowania i zarządzania personelem w organizacjach oraz projektach szkoleniowych opartych na narzędziach diagnostycznych i szkoleniowych persolog®. W swojej działalności jako Master Trainer przeszkolił ponad 2.500 osób - trenerów, sprzedawców, managerów, pracowników administracji samorządowej.

Referencje Prezydentów miast śląskich oraz Prezesów znanych na rynku firm są dla niego tak samo cenne, jak opinie wielu innych ludzi, często młodych i na początku swojej drogi życiowej, których miał zaszczyt gościć na swoich szkoleniach. Od lat zajmuje się rozwojem kompetencji pracowników, obsługi klienta oraz kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla w wiodących firmach na rynku polskim i niemieckim oraz w instytucjach samorządowych. Ponad 20-letnie doświadczenie zawodowe zdobywał w niemieckich instytucjach państwowych, instytucjach szkoleniowych oraz w projektach biznesowych.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY

Planowany termin szkolenia: 23.03.2016 r. , (zgłoszenia przyjmujemy do 18.03.2016 r. -godz. 15.00)

Warunkiem udziału w szkoleniu jest wypełnienie i przesłanie formularza zgłoszeniowego oraz przelanie na konto organizatora należnej kwoty zgodnie z ofertą szkoleniową.

Formularz należy wydrukować, wypełnić i podpisać, a następnie zeskanowany przesłać na adres kgrochowina@arr.czestochowa.pl

Informacji na temat udziału w szkoleniu udziela: Kamila Grochowina, kgrochowina@arr.czestochowa.pl, tel. 34 360 56 87, 34 360 56 88, w. 29 w godz. 8.00 – 15.00.

** Teksty źródłowe oferty podlegają ochronie prawnej i mogą być używane tylko za zgodą organizatora szkolenia.*